



CONVOCATORIA CERRADA	
CIATEC A.C.	
Número de convocatoria	GRH/CONV/CyT/002/26
Puesto	Gestión y Desarrollo en Innovación y Tecnologías de la Información
Tipo de Personal	Científico y Tecnológico
Nivel Salarial	ITC
Categoría	Tecnólogo Titular "C"
Sueldo tabular	47,324.70
Tipo de Plaza	Permanente
Área	Dirección de Servicios Tecnológicos y Académicos
Objetivo del puesto	Fortalecer la gestión comercial y ejecutiva con clientes y partes interesadas, promoviendo la oferta y desarrollo científico, tecnológico y académico del CIATEC, para mejorar la eficiencia de los procesos de atención, la vinculación tecnológica, oportunidades de colaboración, transferencia de tecnología y el análisis de las alianzas tecnológicas para la elaboración de las ofertas de tecnologías con mayor potencial de transferencia; así como, coadyuvar en la identificación de actores clave en el ecosistema de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación, que consoliden la capitalización y aplicación de nuestros productos tecnológicos.
REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:	
Nivel Académico	Tener grado de Licenciatura, maestría o doctorado
Área o especialidad	Ingeniería (Industrial, Química, Bioquímica, Biotecnología, Mecánica, Tecnologías de la Información, informática y sistemas computacionales)
Disponibilidad para viajar	Ocasional
Años de Experiencia laboral	Si tiene el grado de Licenciatura debe contar con 9 años de experiencia. Si tiene el grado de Maestría debe contar con 7 años de experiencia Si tiene el grado de Doctor debe contar con 5 años de experiencia
Áreas de experiencia (comprobable)	Digitalización para mejorar tecnologías y procesos . Gestión del desarrollo tecnológico y evaluación de proyectos. Vinculación industrial y académica Comercialización y mercadotecnia Habilidades técnicas en el campo tecnológico para la solución de problemas Manejo de técnicas de evaluación y análisis de información Gestión tecnológica e innovación Prospectación Tecnológica y Transferencia de Tecnología Gestión de Calidad y certificación de procesos Liderazgo de equipos de trabajo





REQUISITOS PARA EL PUESTO

REQUISITOS COMPLEMENTARIOS

- Acreditar habilidad técnica mediante liderazgo de por lo menos 6 proyectos de innovación, mercadotecnia o de gestión de la propiedad.
- Ser autor o coautor de por lo menos 9 artículos de divulgación o difusión en aspectos de innovación, mercadotecnia o de gestión de la propiedad.
- Ser autor o coautor de por lo menos 3 reportes técnicos del establecimiento o transferencia de tecnologías o innovaciones en las áreas afines a su especialidad.
- Acreditar haber impartido un mínimo de 5 cursos de capacitación
- Haber presentado por lo menos 6 trabajos de innovación, mercadotecnia o gestión de la propiedad en congresos o seminarios científicos o tecnológicos nacionales o internacionales (ponencias o poster).
- Acreditar haber realizado al menos 3 actividades de vinculación, diferente a la publicación de artículos o libros,
- Demostrar el dominio del idioma inglés con al menos 600 puntos TOEIC o su equivalente en TOEFL.
- Tener un mínimo de 3 acreditamientos por sus contribuciones en la innovación, mercadotecnia o gestión de la propiedad, emitido por Institución u Organización plenamente reconocida y legalmente constituida.

COMPETENCIAS O CAPACIDADES

- Liderazgo
- Comunicación
- Orientación al reto
- Iniciativa
- Trabajo en equipo
- Respeto
- Responsabilidad
- Honestidad
- Integridad
- Compromiso

ACTIVIDADES A REALIZAR

- Dar seguimiento general a clientes actuales y potenciales, garantizando una comunicación continua, efectiva y oportuna durante todas las etapas del proceso comercial.
- Gestión e transversal interna de las tecnologías de CIATEC para potenciarlas con procesos de digitalización.
- Prospección de clientes y partes interesadas
- Seguimiento al cumplimiento de los compromisos adquiridos en proyectos y servicios en apoyo al personal de enlace de calidad de cada dirección.
- Seguimiento posventa derivados de la retroalimentación del cliente por los productos tecnológicos recibidos y de la base de datos de clientes actuales.
- Participación en exposiciones, ferias y eventos para promover las capacidades tecnológicas del CIATEC.
- Atención a clientes en temas relacionados con el seguimiento de propuestas técnicas.
- Gestión de la información generada por los proyectos y servicios para la elaboración de informes estratégicos (si fuera el caso).
- Promoción, creación y seguimiento de procesos conforme a la normatividad de calidad vigente.
- Definir estrategias de promoción y posicionamiento de las tecnologías de CIATEC.
- Coadyuvar en los procesos relacionados con la capitalización del patrimonio tecnológico vigente de CIATEC.
- Identificar mecanismos de financiamiento y establecimiento de alianzas tecnológicas para el desarrollo, maduración y aplicación de tecnologías de CIATEC.





- Implementar mecanismos puntuales de seguimiento por medios electrónicos y redes sociales para la identificación de financiamientos y alianzas tecnológicas para acelerar el desarrollo, maduración y aplicación de tecnologías para nuestros usuarios o clientes.
- identificar oportunidades y necesidades de la industria, y orientar la participación de CIATEC en áreas donde pueda aportar soluciones de valor.
- Analizar el impacto de las actuales alianzas tecnológicas establecidas con diferentes instituciones académicas, de investigación, de desarrollo tecnológico, de gobierno y organizaciones del sector privado.
- Elaborar las ofertas de Tecnologías con mayor potencial de transferencia o madurez tecnológica, con características de atractivas, accionables, accesibles y asimilables.
- Coadyuvar en la atención y seguimiento de servicios tecnológicos y de formación para aquellos actores clave del ecosistema de CHTI que han solicitado un producto tecnológico.

Las personas interesadas deberán enviar su Currículo Vitae y documentos probatorios de los requisitos, al correo electrónico a reclutamiento@ciatec.mx, en el periodo del 20, 21 y 22 de mayo de 2026, en un horario de 8:00 a 16:00.

Atentamente; Gerencia de Recursos Humanos



2026
año de
Margarita
Maza



ANEXO 1

Etapa	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria.	Del 20 al 22 de mayo de 2026	Gerencia de Recursos Humanos
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente.	Del 20 al 24 mayo de 2026	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Aplicación de pruebas psicométricas	25 de mayo	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Entrevistas	26 de mayo 2026	Recursos Humanos agenda. (entrevistadores y entrevistados)
4	Firma de contrato y formalización del nuevo ingreso	Junio 2026	

Nota: Al tratarse de una convocatoria cerrada, sólo podrá participar el personal adscrito al CIATEC, A.C.



2026
año de
Margarita Maza