



CONVOCATORIA CERRADA CIATEC A.C.

Número de convocatoria	GRH/CONV/CyT/003/26
Puesto	Especialista en Análisis Químicos
Tipo de Personal	Científico y Tecnológico
Nivel Salarial	IAC
Categoría	Tecnólogo Asociado "C"
Sueldo tabular	\$39,545.45
Tipo de Plaza	Permanente
Área	Dirección de Soluciones Tecnológicas
Objetivo del puesto	Realizar ensayos del Laboratorio de Análisis Químicos correspondiente al área de Físicoquímicos - Multielemental, con apego los procesos, métodos y normas establecidas, para dar cumplimiento al Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) y lograr la satisfacción del cliente interno y externo.
REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:	
Nivel Académico	Tener grado de Licenciatura, Ingeniería o maestría.
Área o especialidad	Licenciatura (Lic. en Química, Químico Farmacobiólogo, o afín) Ingeniería (Química, Bioquímica, Biotecnología o afín)
Disponibilidad para viajar	Ocasional
Años de Experiencia laboral	Si tiene el grado de Licenciatura debe contar con mínimo con 3 años de experiencia. Si tiene el grado de Maestría debe contar mínimo con 2 años de experiencia





<p>Áreas de experiencia (Adjuntar documentación probatoria comprobable)</p>	<p>Química analítica Análisis Instrumental (ICP, EAA, UV-Vis) Probabilidad y estadística Gravimetría y Volumetría Validación de métodos analíticos Acreditaciones por NMX-EC-17025-IMNC-2018. Buenas prácticas de laboratorio Buenas Prácticas de documentación</p>
REQUISITOS COMPLEMENTARIOS (Adjuntar documentación probatoria)	
<ul style="list-style-type: none"> • Haber participado en por lo menos 4 proyectos de desarrollo tecnológico, gestión tecnológica o innovación. • Acreditar por lo menos una actividad de vinculación con el sector productivo. • Ser autor o coautor de por lo menos dos artículos de divulgación o difusión. • Acreditar haber impartido un mínimo de 3 cursos de capacitación • Demostrar el idioma inglés con al menos 450 puntos TOEIC. 	
COMPETENCIAS Y HABILIDADES	
<p>Competencias y habilidades blandas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Liderazgo • Orientación Al Reto • Toma De Decisiones • Iniciativa • Control De Procesos • Trabajo Bajo Presión • Trabajo En Equipo • Respeto • Responsabilidad • Honestidad • Integridad 	





Competencias y habilidades técnicas (*Adjuntar documentación probatoria*)

Técnicas Operativas

- Preparación de muestras: Dominio de técnicas de digestión (en parrilla y microondas), preparación de diluciones y soluciones de materiales de referencia.
- Técnicas gravimétricas y volumétricas: Manejo de volumetrías (valoraciones ácido-base, redox, etc) y gravimetrías.
- Análisis Instrumental: Operación, calibración y mantenimiento de equipos de Espectroscopía de Absorción Atómica (con horno de grafito, generación de hidruros y vapor frío), Espectroscopía de Emisión Óptica por Plasma Acoplado Inductivamente (ICP-OES), así como uso de potenciómetros (pH-metro, parrillas, balanzas analíticas entre otros).

Gestión y Aseguramiento de Calidad:

- Conocimiento estricto de las Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL) y normativas internacionales como la ISO/IEC 17025.
- Aplicación de herramientas estadísticas para validación de métodos analíticos, uso de materiales de referencia certificados (MRC), cálculo de incertidumbre y gráficos de control.
- Trazabilidad y documentación: Buenas prácticas de documentación, manejo de bitácoras físicas y electrónicas.
- Manejo de riesgos: Clasificación, almacenamiento y disposición segura de residuos químicos peligrosos.

Habilidades Blandas:

- Rigor absoluto para evitar contaminaciones cruzadas y errores de transcripción. Resolución de problemas: Capacidad de diagnóstico rápido ante fallas en los equipos o desviaciones en los resultados
- Pensamiento crítico y análisis de riesgos: Capacidad para identificar desviaciones en los ensayos, evaluar contaminación cruzada y tomar decisiones en conjunto con el líder de área.
- Gestión del tiempo: Esencial para manejar múltiples servicios de análisis (análisis elemental, gravimétricos y volumétricos) simultáneamente sin descuidar los tiempos de digestión o reposo.
- Comunicación efectiva: Vital para reportar en bitácoras, informar desviaciones y comunicación con su líder de área.

ACTIVIDADES A REALIZAR

- Elaborar y validar el cumplimiento de los procesos y métodos de ensayos asignados por el





Líder de área (Fisicoquímicos - multielemental), así como implementar nuevos métodos para garantizar la confiabilidad de los resultados, el cumplimiento de los requerimientos del cliente y la disminución de los productos no conformes. Algunos de los ensayos que se realizarán se detallan continuación;

- Determinaciones analíticas de metales en aguas de pozo, aguas residuales, aguas naturales, residuales tratadas.
- Determinación de metales en extracto PECT (lixiviados), lodos, residuos, suelos materias primas, productos químicos y metales biodisponibles.
- Determinaciones fisicoquímicas por volumetría y gravimetría (contenido de óxido de cromo y humedad en cuero, cloruros en agua, acidez y alcalinidad en agua, DBO5, sulfuros en agua y sulfuros reactivos).
- Determinaciones espectrofotométricas por UV-VIS (ácido cianhídrico, cianuros en agua, cromo VI en cuero).
- Elaborar y firmar los documentos y registros generados por los resultados de los ensayos realizados, con apego a los lineamientos establecidos por los organismos correspondientes, además de llevar a cabo los ensayos de aptitud, para otorgar al cliente resultados confiables y generar evidencia documental para la obtención de acreditaciones.
- Ejecutar controles y programas de aseguramiento de calidad considerando acciones preventivas y de mejora, para reducir la probabilidad de no conformidades en el Sistema de Gestión de la Calidad y garantizar los resultados de los ensayos realizados.
- Participar en las visitas realizadas por los organismos reguladores como Entidad Mexicana de Acreditación, A.C., Sistema de Gestión de Calidad (ISO), auditorías internas, entre otras, para dar cumplimiento a las normas y procesos aplicables.
- Emplear y dar mantenimiento preventivo a equipos analíticos mayores tales como ICP-OES, Absorción Atómica, horno de grafito y sistemas de generación de hidruros, UV- VIS, XRF preparación y digestión de muestras, uso de horno de digestión por microondas, lixiviación obtención de extracto PECT), con la finalidad de mantener en óptimas condiciones los bienes del CIATEC.
- Emplear y dar mantenimiento preventivo a equipos menores como balanzas analíticas, termohigrómetros, pipetas, potenciómetros, etc., así como la interpretación de informes de calibración, con la finalidad de mantener en óptimas condiciones los bienes del CIATEC.
- Revisar e interpretar informes de calibración de materiales volumétricos como micropipetas,





pipetas aforadas y matraces volumétricos de diversas capacidades, así como los certificados de materiales de referencia requeridos para los ensayos asignados, para evitar poner en riesgo los resultados del servicio otorgado a los clientes internos y externos.

- Participar en el desarrollo de programas de capacitación institucional, así como las requeridas por actualización de Normativas Técnicas en las áreas de Físicoquímicos - Multielemental, para contribuir al fortalecimiento y formación del recurso humano, mediante el desarrollo de sus competencias.
- Participar en el desarrollo de proyectos de ciencia, humanidades, tecnología e innovación, con el fin de contribuir a las metas institucionales del CIATEC.
- Participar en la divulgación de las capacidades del Laboratorio de Análisis Químicos, incluyendo artículos y/o reportes en aspectos relacionados al desarrollo tecnológico, para favorecer la competitividad del Centro.

Las personas interesadas deberán enviar su Currículo Vitae y documentos probatorios de los requisitos, al correo electrónico a reclutamiento@ciatec.mx, en el periodo del 15 al 18 de junio 2026, en un horario de 8:00 a 16:00.

Atentamente

Gerencia de Recursos Humanos



2026
año de
Margarita
Maza



ANEXO 1

Etapa	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria.	Del 15 al 18 de junio de 2026	Gerencia de Recursos Humanos
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente.	Del 15 al 19 junio de 2026	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Aplicación de pruebas psicométricas a las personas que cumplen con los requisitos del puesto	22 de junio	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Entrevistas	23 de junio 2026	Recursos Humanos agenda. (entrevistadores y entrevistados)
4	Firma de contrato y formalización del nuevo ingreso	Junio 2026	

Nota: Al tratarse de una convocatoria cerrada, sólo podrá participar el personal adscrito al
CIATEC, A.C.

