

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

PRESENTADO POR:
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de
CIATEC, A.C.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'R' at the top, a signature below it, and several other initials and signatures at the bottom right.

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018**

Miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

DIRECTORIO					
CARGO EN EL COMITÉ	NOMBRE COMPLETO	CARGO DENTRO DE LA INSTITUCIÓN	NIVEL JERÁRQUICO	CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO DE CONTACTO
Presidente del CEPCI	Ma. Marisela Romero Manrique	Directora Administrativa	Director de área u homólogo	mromero@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 12000
Miembro Propietario	Mtro. José Rodolfo Tinajero Ram	Director de Servicios Tecnológicos	Director de área u homólogo	rtinajer@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 14000
Miembro Propietario	Ing. Olga Cristina Acevedo Tinajero	Líder de la Oficina de Gestión de Proyectos	Jefe de departamento	oacevedo@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 15037
Miembro Propietario	Lic. Eduardo Aguilar Padilla	Subdirector de Recursos Materiales	Subdirector de área	eaguilar@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 12210
Miembro Propietario	M.A.T.I. Gerardo Pérez Duarte Marcoux	Asesor de TI Especializada	Operativo	gpdm@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 16400
Miembro Propietario	Ing. Gloria Margarita Rangel Armenta	Responsable de Sistemas Informáticos	Operativo	grangel@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 12400
Asesor Jurídico	José Ruíz Santoscoy Velázquez	Gerente de Programas Gubernamentales y Archivo	Gerente	jruiz@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 12101
Representante del Órgano Interno de Control	Rubén Omar Jiménez Olivares	Titular del Órgano Interno de Control	Titular del Órgano Interno de Control	rjimenez@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 11300
Asesor Recursos Humanos	Patricia Sánchez	Gerente de Recursos Humanos	Gerente	psanchez@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 12300
Secretaria	Cinthy Aradi De La Luz Espinoza Díaz	Administradora de Programas Gubernamentales	Operativo	cespinoza@ciatec.mx	(477) 710 00 11 ext. 12005

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018

ÍNDICE

- I. PRESENTACIÓN
- II. ANTECEDENTES
- III. INFORME
- IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES
- V. GLOSARIO
- VI. FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ
- VII. ANEXOS
- VIII. TEMAS COMPLEMENTARIOS

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'R' at the top right and various initials like 'X', 'M', 'D', '1', 'A', and 'Bm' at the bottom right.]

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018**

PRESENTACIÓN

DR. RICARDO JAIME GUERRA SÁNCHEZ

DIRECTOR GENERAL DE CIATEC, A.C.

PRESENTE:

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CIATEC, A.C., es consciente de su deber y responsabilidad para implementar acciones que favorezcan la ética dentro del Centro; en atención al Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de agosto de 2017, este Comité presenta el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de CIATEC, A.C., correspondiente al ejercicio 2018.

Dicho informe contiene un resumen de las acciones relevantes realizadas en cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2018 y de conformidad con la normatividad aplicable.

ATENTAMENTE

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CIATEC, A.C.



CONECTAMOS LA CIENCIA
CON LOS NEGOCIOS



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature over the CIATEC logo and several other initials to the right.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

ANTECEDENTES

El 23 de marzo de 2018, en reunión de Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de CIATEC, A.C., y derivado de sesiones de trabajo previas se presentó y autorizó mediante acuerdo CEPCI/008/2018 el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2018.

Durante 2018, se realizaron las acciones necesarias para dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2018.

Mediante acuerdo CEPCI-3/01/EO/2019, éste Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de CIATEC, A.C., determina que una vez analizado el proyecto de informe anual de actividades lo aprueba e instruye se presente al Titular de la Institución.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

I) SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

Lineamientos Generales

Durante el ejercicio 2018 se dio cumplimiento a las actividades y entregables solicitados por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

Capacitación y Sensibilización

- En materia de capacitación se consideraron los siguientes temas: Código de Ética de los Servidores Públicos en la Administración Pública Federal, Código de conducta del CIATEC A.C.
- Se dio a conocer a través de la intranet institucional la Guía para el otorgamiento de medidas de protección a gestores de integridad en los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
- Se compartió al interior de la institución, la campaña "Promoviendo la integridad en madres, padres, tutores, niñas, niños y adolescentes, esto con la finalidad de promover la integridad familiar en beneficio de la adolescencia mexicana.
- Se compartieron las conferencias llevadas a cabo del 30 de julio al 02 de agosto de 2018, las cuales son: Ética Pública impartido por el Mtro. José Roldán Xopa, Denuncias ante los CEPCI impartido por el Mtro. José Roldán Xopa, Política de integridad en el marco del Sistema Nacional Anticorrupción impartido por el Mtro. Sergio E. Huacuja Betancourt y Vinculación del CEPCI con los OIC, en el marco de la Ley General de Responsabilidades Administrativas impartido por el Mtro. Sergio E. Huacuja.
- Compartimos infografía sobre los Principios Constitucionales y legales que rigen al servicio público.
- Para prevenir y erradicar la discriminación, se compartieron las siguientes guías: Recomendaciones para organizar eventos accesibles, Guía para la acción pública contra la homofobia, y el Glosario de la diversidad sexual, de género y características sexuales.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

Difusión/Divulgación

- A toda la comunidad del CIATEC, A.C., en la reunión general de fecha 19 de enero de 2017, se informó sobre la renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, presentando a los nuevos integrantes.
- Se cuenta con diferentes canales de comunicación en materia de ética: Normateca, Intranet, Portal de Cultura Institucional y a través de los contactos difundidos.
- En el marco del Día de la Integridad instaurado por la Secretaría de la Función Pública, se difundió infografía "Con sencillas acciones promovamos la integridad" que aborda cómo, a través de sencillas acciones, podemos promover el valor de la integridad en el desempeño de nuestros empleos, cargos, comisiones o funciones.
- Se compartió al interior de la institución la "Guía práctica para promover una Cultura Organizacional, y de Servicio, para incentivar el logro de resultados".
- Se difundió a la comunidad del CIATEC, A.C., la campaña de Ejes Estratégicos con un enfoque de servicio y de orientación a resultados.
- Compartimos infografía de la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética".
- Se realizó una campaña de difusión mediante correo Institucional sobre el tema de Blindaje Electoral.
- Se compartió a través de la Intranet Institucional infografía de la campaña "Instituciones igualitarias, incluyentes y no sexistas".

Mejora de procesos

Durante el ejercicio 2018 se actualizaron los siguientes documentos:

- Se realizó la actualización, aprobación y difusión de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CIATEC, A.C.
- Se realizó la actualización, aprobación y difusión del Código de Conducta del CIATEC, A.C.
- Se realizó la actualización, aprobación y difusión del Procedimiento para la recepción de quejas y denuncias.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'R', 'X', 'Em', and others, are present over the footer area.]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

- Se realizó la actualización, aprobación y difusión del Protocolo de atención de quejas y denuncias.
- Recibimos el pasado 12 de octubre de 2018, los resultados de los indicadores del Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2018, obteniendo un porcentaje de 86.4%

II) NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS

Capacitación: tres servidores públicos capacitados en los temas de Código de Ética y Código de Conducta del CIATEC, A.C.

Inducción: Veintiún servidores públicos.

III) RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN QUE SE HUBIERE REALIZADO RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA



CONECTAMOS LA CIENCIA
CON LOS NEGOCIOS



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'R' with a cross through it, and various other initials like 'HL', 'A', and 'Em'.

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018**

No.	NOMBRE	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	MÉTODO DE MEDICIÓN				CUMPLIMIENTO
			FÓRMULA	FUENTE	PERIODICIDAD EN LA MEDICIÓN	META	
1	Índice de Difusión del Código de Conducta en la Etapa de Inducción.	Determinar el porcentaje del personal de nuevo ingreso que conoce el Código de Conducta. Mide la difusión del área de Recursos Humanos del Código de Conducta, considerando la comprensión y aplicación del mismo.	(Personal que recibió información del Código de Conducta / Personal de nuevo ingreso) * 100	Programa de Inducción del personal de nuevo ingreso.	Anual	100%	(21 / 21) * 100 = 100 %
2	Índice de atención a solicitudes de información emitidas a través del IFAI.	Mide el porcentaje de Solicitudes de información emitidas a través del INAI atendidas en tiempo	(Solicitudes atendidas en tiempo / Solicitudes recibidas) * 100	Reporte del INFOMEX.	Anual	100%	(68/ 68) * 100 = 100 %

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'R' and various initials like 'HU', 'SM', and 'A']

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

3	Nivel de identidad institucional.	En mi institución se fomenta la difusión y cumplimiento del Código de Conducta	Resultado de la encuesta anual ECCO, (Resultado de reactivo 169 + 188 + 184) / 3 * 100	Encuesta ECCO, SFP	Anual	85%	88.33%
		Me siento identificado con el propósito u objetivo de la institución					
		Considero que la Misión, Visión y Valores de mi institución están claramente definidas y comunicadas al personal					
4	Nivel de percepción de las relaciones interpersonales.	Siento que hay compromiso de mi jefes (as) hacia la integridad y el comportamiento ético	Resultado de la encuesta anual ECCO, (Resultado de reactivo 173 + 183 + 184) / 3 * 100	Encuesta ECCO, SFP	Anual	80%	88%
		Conozco los manuales de organización y procedimientos de mi institución					
		Siento que los valores de la institución son comprendidos y compartidos por el personal					
5	Nivel de percepción de las relaciones con la sociedad.	En mi institución se mejora constantemente la atención y los servicios para el público usuario	Resultado de la encuesta anual ECCO, (Resultado de reactivo 125 + 157 + 152) / 3 * 100	Encuesta ECCO, SFP	Anual	85%	87%
		En mi área de trabajo el trato entre superiores, subordinados y compañeros, siempre es igualitario y sin Discriminación					
		Mi jefe(a) me trata con respeto y amabilidad					

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'R' and a signature that appears to be 'Gm'.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

IV) NÚMERO DE RECOMENDACIONES CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERESES

Durante el ejercicio 2018 el CEPCI del CIATEC, no realizó a la UEIPPCI recomendación alguna respecto a la actualización de posibles conflictos de intereses.

V) SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA

Durante el periodo no se llevaron a cabo recomendaciones, observaciones por parte del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) para llevar a cabo modificaciones a los procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, pues no se detectaron conductas contrarias a lo previsto en la normatividad.

CONCLUSIONES O RECOMENDACIONES

Durante el periodo se dio cumplimiento a las acciones consideradas en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2018 de acuerdo a lo planeado.

Es necesario fortalecer los mecanismos de Comunicación y Difusión de las acciones realizadas por el Comité al resto del personal, así como considerar en el programa de Capacitación 2019, temas que sensibilicen al personal.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and various initials like 'H', 'A', 'Sm', and 'D']

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018

GLOSARIO

PAT	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.
CEPCI	COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.
ECCO	ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

[Handwritten signature]

[Handwritten initials and signatures]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018

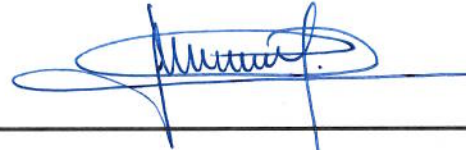
FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ

Presidenta del Comité



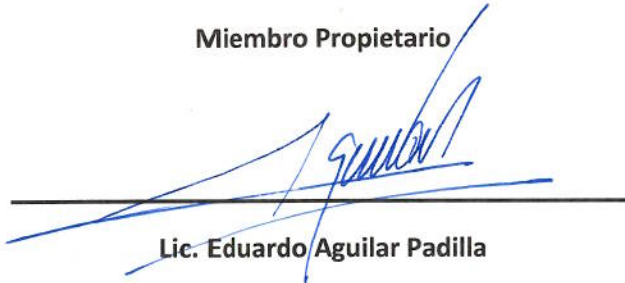
M. en A. Ma. Marisela Romero Manrique

Miembro Propietario



Mtro. José Rodolfo Tinajero Ramírez

Miembro Propietario



Lic. Eduardo Aguilar Padilla

Miembro Propietario



Ing. Olga Cristina Acevedo Tinajero

Miembro Propietario



M.A.T.I Gerardo Pérez Duarte Marcoux

Miembro Propietario



Ing. Gloria Margarita Rangel Armenta

R



Br

A

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018**

Representante de Asuntos Jurídicos



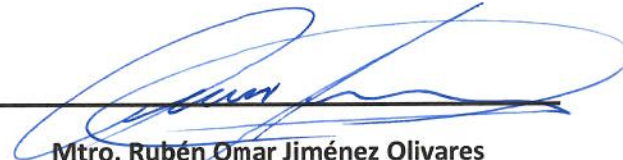
Lic. José Ruiz Santoscoy Velázquez

Representante de Recursos Humanos



Lic. Patricia Sánchez

Representante del Órgano Interno de Control



Mtro. Rubén Omar Jiménez Olivares

Secretaria Ejecutiva



Cinthya Aradi De La Luz Espinoza Díaz



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
CIATEC, A.C. 2018**

ANEXOS

ANEXO 1

**INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS POR EL CEPCI EN 2018 CIATEC, A.C.
FECHA DE APROBACIÓN DEL IAA: 31 DE ENERO DE 2018.**

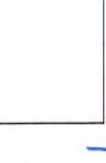
SEGÚN PAT 2018						IAA 2018		
NO.	DENOMINACIÓN	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	CLASIFICACIÓN (TEMA)	RESULTADO LOGRO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DE ARCHIVO DEL MECANISMO DE VERIFICACIÓN
1	CIATEC, A.C.	Revisar y en su caso actualizar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Llevar a cabo la actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento	1. Actualizar y aprobar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI del CIATEC, A.C. 2. Publicar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento en la Intranet Institucional	Mejora de Procesos	El 23 de marzo de 2018 se actualizaron y aprobaron las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CIATEC, A.C., como parte del fortalecimiento y mejora del Control Interno del Comité dicho documento se encontró en revisión permanente durante el 2018. Documento que fue aprobado mediante Acuerdo CEPCI/004/2018 El documento se encuentra publicado en la Intranet y página web institucional.	Documento vigente aprobado por el CEPCI	CIATEC-MEI-01

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

2	CIATEC, A.C.	Determinar los objetivos, metas y actividades por el CEPCI	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del CEPCI	1. Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2018 del CEPCI	Mejora de Procesos	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se reunió el 23 de marzo de 2018, en donde aprobó el Programa Anual de Trabajo 2018. Documento que fue aprobado mediante Acuerdo CEPCI/008/2018. El documento se encuentra publicado en la Intranet institucional y página web institucional.	Documento vigente aprobado por el CEPCI	CIATEC-MEJ-02
				2. Publicar en Programa Anual de Trabajo en la Intranet Institucional				
3	CIATEC, A.C.	Mantener actualizado el Código de Conducta del CIATEC, con base a la normatividad aplicable y vigente	Actualizar el Código de Conducta del CIATEC	1. Revisar, actualizar y aprobar el Código de Conducta del CIATEC	Mejora de Procesos	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se reunió el 23 de marzo de 2018, en donde se actualizó y aprobó el Código de Conducta; Documento que fue aprobado mediante Acuerdo CEPCI/005/2018. El documento se encuentra publicado en la Intranet institucional y página web institucional.	Documento vigente aprobado por el CEPCI	CIATEC-MEJ-03
				2. Publicar el Código de Conducta en la intranet Institucional y en la página web				







INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

4	CIATEC, A.C.	Determinar los indicadores de cumplimiento que establezca la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses	Dar cumplimiento a los indicadores que establezca la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses	Seleccionar los indicadores de cumplimiento del Código de Ética y de Conducta	Mejora de Procesos	Recibimos el pasado 12 de octubre de 2018, los resultados de los indicadores del Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2018, obteniendo un porcentaje de 86.4%	Resultado del Indicador de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2018	CIATEC-MEJ-04
5	CIATEC, A.C.	Revisar y en su caso actualizar el Procedimiento para someter denuncias	Llevar a cabo la actualización del Procedimiento para someter denuncias	1.Actualizar y aprobar el Procedimiento para someter denuncias 2. Publicar el Procedimiento para someter denuncias en la Intranet Institucional	Mejora de Procesos	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se reunió el 23 de marzo de 2018, en donde se actualizó y aprobó el Procedimiento para recepción de quejas y denuncias; Documento que fue aprobado mediante Acuerdo CEPCI/006/2018. El documento se encuentra publicado en la Intranet institucional y página web institucional.	Documento vigente aprobado por el CEPCI	CIATEC-MEJ-05
6	CIATEC, A.C.	Revisar y en su caso actualizar el Protocolo para someter denuncias	Llevar a cabo la actualización del Protocolo para someter denuncias	1.Actualizar y aprobar el Protocolo para someter denuncias 2. Publicar el Protocolo para someter denuncias en la Intranet Institucional	Mejora de Procesos	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se reunió el 23 de marzo de 2018, en donde se actualizó y aprobó el Protocolo de atención de quejas y denuncias; Documento que fue aprobado mediante Acuerdo CEPCI/007/2018. El documento se encuentra publicado en la Intranet institucional y página web institucional.	Documento vigente aprobado por el CEPCI	CIATEC-MEJ-06








INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

7	CIATEC, A.C.	Que los servidores públicos conozcan los Principios, Valores y Reglas de Integridad con la finalidad de facilitar la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta	Al menos el 80% de los servidores públicos se les sensibilice	Formular una estrategia de difusión, capacitación y sensibilización de los principios constitucionales, valores, y Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública	Capacitación/ Sensibilización	Se elaboró una estrategia de conocimiento y difusión la cual consistió en lo siguiente: Capacitación: Como primera etapa se capacitó al personal del área de Recursos Humanos en los temas de: • Código de Ética de los Servidores Públicos en la Administración Pública Federal. • Código de conducta del CIATEC A.C. Difusión: * Entrega de Gafete con los Valores Institucionales. • Colocar en el Intranet Institucional el Código de Conducta y el Código de Ética de los Servidores Públicos de la A.P.F. * Colocar en intranet cápsula informativa de Cooperación con la integridad y valores. • En los cursos de Inducción se da a conocer el Código de Conducta. * E-mail con infografía sobre el Código de Conducta, a fin de reforzar la observancia de los valores, principios y reglas de integridad que deben regir al ejercicio de la función pública. * E-mail de fecha 12 de marzo con información con el tema de "Con sencillas acciones promovamos la integridad". • Difundimos 3 instrumentos que desarrollo el CONAPRED, para prevenir y erradicar la violencia y discriminación en contra de las personas LGBTI+ y con discapacidad, son: Glosario de la diversidad sexual, de género y características sexuales, Guía para la acción pública: contra la homofobia, Guías Básicas, recomendaciones para organizar eventos accesibles	Lista de asistencia, soporte fotográfico	CIATEC-CAP/SEN-01
8	CIATEC, A.C.	Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, que tiene por objeto fomentar la ética e integridad pública para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional	Que el personal conozca a los integrantes que conforman el Comité	Desarrollar una campaña de difusión para que el personal conozca e identifique a los miembros electos y suplentes del Comité	Difusión/ Divulgación	En la reunión General del 19 de enero de 2018, se presentó a la comunidad del CIATEC, AC., la renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018, esto derivado del proceso de renovación del CEPCI en el 2017.	Difusión a través de los medios de comunicación institucional	CIATEC-DIF/DIV/01

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

9	CIATEC, A.C.	Elaborar infografía que oriente a los ciudadanos y servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI, el proceso al que quedarán sujetas hasta su resolución	Que los servidores públicos y ciudadanos conozcan el proceso para presentar una denuncia ante el CEPCI	Difundir infografía del proceso para presentar una denuncia ante el CEPCI	Denuncias	Durante el periodo 2018 se compartió en la Intranet Institucional la ruta de atención a presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Infografía del proceso para presentar una denuncia ante el CEPCI	CIATEC-DEN-01
10	CIATEC, A.C.	Coadyuvar con la UEIPPCI en la atención a los temas comunes	Coadyuvar en la convocatoria para los servidores públicos de la institución atiendan la invitación a responder a los cuestionarios en línea que desarrolla la UEIPPCI	Emitir las invitaciones, dar seguimiento a la participación y respuesta de los servidores públicos	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI	El pasado 08 de agosto se compartió la liga a los servidores públicos, para que dieran atención al Cuestionario de Percepciones sobre el Cumplimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, asimismo, se hizo una segunda invitación el 21 de agosto de 2018.	Invitaciones emitidas a los servidores públicos de la institución	CIATEC-ACT/UEEPCI-01
11	CIATEC, A.C.	Dar cumplimiento a la celebración de sesiones del CEPCI de conformidad a lo establecido en el Acuerdo	Celebrar mínimo las tres sesiones ordinarias	Emitir las convocatorias y la documentación para la celebración de las sesiones que se proponen: 30 de abril de 2018, 31 de julio de 2017, 07 de diciembre 2018	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEIPPCI	Se emitieron las convocatorias, se elaboraron las minutas de las sesiones del Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés de CIATEC, A.C.	Convocatoria, minuta	CIATEC-ACT/UEEPCI-02

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

12	CIATEC, A.C.	Promover acciones de difusión para que los servidores públicos de la institución, conozcan, comprendan el alcance de las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública	Difundir las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública	Lanzar una convocatoria	Difusión/ Divulgación	En el marco del Día de la Integridad instaurado por la Secretaría de la Función Pública, se difundió infografía "Con sencillas acciones promovamos la integridad" que aborda cómo, a través de sencillas acciones, podemos promover el valor de la integridad en el desempeño de nuestros empleos, cargos, comisiones o funciones. Se colocó en la intranet institucional infografía sobre "MEDIDAS DE PROTECCIÓN BÁSICAS A GESTORES DE INTEGRIDAD"	Difusión a través de los medios de comunicación institucional	CIATEC-DIF/DIV/02
13	CIATEC, A.C.	Que los servidores públicos se sensibilicen en temas relacionados con la ética y prevención de conflictos de intereses	Al menos el 30% de los servidores públicos se les sensibilice	Realizar un programa de capacitación en materia de ética y prevención de conflictos de intereses	Capacitación/ Sensibilización	Se dio a conocer a través del intranet institucional la Guía para el otorgamiento de medidas de protección a gestores de integridad en los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Lista de asistencia, soporte fotográfico	CIATEC-CAP/SEN-02
14	CIATEC, A.C.	Conocer y dar atención a las denuncias por hechos relacionados al incumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos	Atender el 100% de las denuncias que reciba el Comité	Recibir las denuncias y proceder al análisis y seguimiento correspondiente de conformidad con la normatividad aplicable	Denuncias	Durante el periodo 2018 no se recibieron denuncias por lo que no hay información a reportar	Minuta de reunión de trabajo e informes	CIATEC-DEN-02






INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CIATEC, A.C. 2018

ANEXO 2 ANEXO DE DENUNCIAS

Durante el ejercicio 2018 el CEPCI del CIATEC, A.C., no tuvo denuncias en materia de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, en materia de Discriminación, ni en materia de denuncias y quejas generales.

ANEXO 3 MEDIOS DE VERIFICACIÓN

La información será integrada al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE).

TEMAS COMPLEMENTARIOS

MEJORA DE LA ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA INSTITUCIÓN

La Unidad de Política de Recursos Humanos de la APF, nos envió los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2018, se obtuvo el puntaje de 83.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and various initials like 'me', 'A', 'Bm', and 'R']